



MARBACH

CODUL DE ETICĂ.
PRINCIPIILE GRUPULUI MARBACH.



**PACKAGING.
PERFORMANCE.
YOU.**

YOU ARE MARBACH

Ce se ascunde în spatele succesului firmei?

Sunt mulți factori, dar în special sunt oamenii, care muncesc aici. Fiecare din noi, deoarece comportamentul nostru este ceea ce constituie/formează viitorul. Noi suntem aceia, care dezvoltă produse noi, aceia care determină calitatea produselor noastre și asigură livrarea lor la timp. Noi suntem aceia care dau sfaturi clienților noștri și au grijă de ei. Toate acestea contribuie la bunul renume al societății.

Prin comportamentul nostru asigurăm succesul societății Marbach. Ieri. Astăzi. În viitor. Deoarece modul în care acționăm, creează încrederea partenerilor noștri. Credibilitate. Încredere. Comportamentul, acțiunile noastre influențează decizia clientului nostru, unde să comande.

Dar pentru succes nu este important numai acest lucru. Sunt de asemenea importante acțiunile noastre din punct de vedere legal a persoanelor din conducere și salariaților. Respectarea prevederilor și reglementărilor legale are importanță deosebită.

Code of Conduct al nostru este directivă obligatorie, care definește standard pentru modul de acționare responsabil și legal în relația cu partenerii comerciali și publicul larg, dar și față de noi înșine. Fiecare angajat este obligat să respecte principiile definite în acest document.

Dar conținutul Code of Conduct nu se oprește la noi. Societatea Marbach are așteptări de la furnizorii și consultanții săi, că vor respecta și vor include în contract cerințele Code of Conduct. Aceste așteptări sunt definite în documentul Principles of Purchasing.

Code of Conduct conține 10 principii, care sunt ferm încorporate în cultura societății noastre. Aceste principii completează valorile noastre în modele de comportament și conducere. Respectați-le vă rog și acționați în conformitate cu acestea în activitățile zilnice. Este cheia succesului nostru comun!

Al Dvs. Peter Marbach



1.

RESPECTAREA LEGILOR ȘI PREVEDERILOR LEGALE.

Respectăm fără compromis legislația țărilor în care este reprezentată societatea Marbach. Respectarea legislației în vigoare este în conformitate cu valorile noastre fundamentale și nu este dependentă de orice fel de amenințare cu pedeapsă. Noi condamnăm orice fel de acțiune nelegală. Salariații, care acționează nelegal, trebuie să fie conștienți, că pot fi urmăriți penal.

2.

DREPTURILE OMULUI.

Respectăm drepturile omului recunoscute pe plan internațional și susținem conformitea acestora. Respingem strict orice formă de muncă a minorilor sau muncă forțată. Susținem egalitatea șanselor, suntem împotriva discriminării. Ne purtăm cu toți angajații la fel, indiferent de sex, vârstă, culoare, cultură, origine etnică, handicap, religie sau ideologie.

Niciodată nu acceptăm violență fizică sau psihică. La violență psihică este încadrată și hărțuire sexuală, presiune sau șicanare.



3.

CONDIȚIILE DE LUCRU.

Succesul comercial al grupului Marbach depinde în mare măsură de angajații noștri. De toți, cei angajați de societatea Marbach în întreaga lume. De aceea este în interesul societății, să fie peste tot stabilite condiții de muncă echitabile și corecte – pentru protecția tuturor angajaților. Cerem respectarea cerințelor minime legate de timpul de lucru, salarii, sănătatea și securitatea în muncă și libertatea de întrunire.

4.

MITĂ ȘI CORUPȚIE.

Este interzisă primirea și oferirea de foloase sub formă de cadouri materiale sau financiare sau alte plăți nelegale.

În cazul primirii și înmânării cadourilor sau altor beneficii (inclusiv invitație la masă sau eveniment) suntem precauți. În nici un fel de împrejurări, cele indicate mai sus, nu ar trebui să fie propuse în așa fel încât acceptarea lor să depășească limita ospitalității obișnuite, obiceiurilor și politeții.



5.

MENȚINEREA CONTINUĂ.

Noțiunea „menținerea continuă“ o definim ca asigurarea și dezvoltarea pe termen lung a standardelor înalte din domeniul ecologic, economic și social.

Protecția mediului înconjurător și climatului, precum și utilizarea efectivă a resurselor sunt cele mai importante componente ale filozofiei societății. La dezvoltarea produselor noi și în utilizarea tehnologiilor de producție acordăm mare atenție impactului negativ minim asupra mediului înconjurător. Ne considerăm parte activă a societății și ne angajăm în multe direcții. Ne asumăm responsabilitatea pentru angajații noștri, familiile lor și regiunile în care au sediul sucursalele noastre. Activitățile actuale și dezvoltarea sunt descrise în documentul CSR [Corporate Social Responsibility].

6.

CONCURENȚĂ LOIALĂ.

Politica noastră comercială și prețurile le stabilim independent. Cu concurență și alți parteneri de afaceri nu încheiem acorduri inadmisibile. Direct și indirect.

Nu pot fi încălcate regulile antimonopol.



7.

CONFLICT DE INTERESE.

În societatea Marbach deciziile comerciale se iau exclusiv în interesul favorabil al societății. Este necesar să se evite conflict de interese cu interesele economice, personale sau alte activități – și pentru membrii familiei, persoane apropiate și organizații.

Fără excepție toate deciziile comerciale sunt luate în interesul societății.

8.

PĂSTRAREA CONFIDENȚIALITĂȚII.

Ca o companie tehnică suntem dependenți de confidențialitatea invențiilor noastre și Know-how, de aceea procedăm cu foarte mare grijă cu secretele comerciale.

Facem pașii necesari, pentru a proteja informațiile confidențiale și datele comerciale față de accesul la ele al colegilor neparticipanți sau terțelor persoane. Aceasta este valabil și pentru informațiile pe care obținem de la partenerii noștri comerciali.



9.

PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL.

Datele cu caracter personal al angajaților și partenerilor contractuali le utilizăm doar în scopul în care ne-au fost furnizate și acționăm cu ele strict secret.

Societatea Marbach respectă fără excepție legile și reglementările publicate pentru protecția datelor cu caracter personal.



10.

PROTECȚIA ACTIVEI SOCIETĂȚII.

Fiecare angajat este obligat, să utilizeze bunurile societății și ale clienților noștri cu prudență și bună credință.

Echipamentele, instrumentele de lucru [de exemplu utilajele, echipamente informatice, mobilier și vehiculele], precum și drepturile și licențele, pot fi utilizate exclusiv în interesul societății. Nu este permisă utilizarea lor în scop personal, nelegal, neautorizat sau alte scopuri neadecvate.



REGULI.

Cu toate acestea, însăși formularea principiilor nu este suficientă. Principiile trebuie luate la cunoștință și trebuie acționat în concordanță cu ele.

Regulile Codului de etică formează nucleul culturii societății noastre și sunt valabile pentru fiecare angajat. Fiecare angajat este obligat, să acționeze și să se poarte în conformitate cu aceste reguli.

Angajații din conducere ar trebui să fie model. Ar trebui să informeze angajații despre valorile noastre și să le introducă în școlarizarea angajaților. Fiecare superior, în cadrul competențelor sale, răspunde de faptul, ca toți angajații din subordinea lui să înțeleagă aceste reguli și să le respecte.

Fiecare angajat are dreptul, să anunțe încălcarea Codului de etică sau altor regulamente ale societății la departamentul personal, iar pentru aceasta nu va fi niciodată dezavantajat.

Marbach-Gruppe

MARBACH - ROMÂNIA s.r.l.

Calea Aradului nr. 10/A

315 500 Nădlac, jud. Arad

România

phone +40 257 47 37 07

orders.ro@marbach.com

www.marbach.com

**PACKAGING.
PERFORMANCE.
YOU.**